领导干部述职述廉报告

食品科学与工程学院党委副书记兼副院长 梅士伟

经学校批准，我于2013年4月开始担任军需科技学院党委副书记兼副院长；2015年7月，担任食品科学与工程学院党委副书记兼副院长，分管学生工作，并继续负责军需科技学院学生工作；2016年1月，兼任食品科学与工程学院纪委书记。任职三年多来，在学院党委的领导和学工团队的努力下，我在思想上和工作上取得了一定的进步。现将履职情况报告如下，请组织考核。

**一、注重理论学习，不断提高履职能力**

几年来，我坚持从工作实际出发，不断提升自身的理论素养和研究能力。按照学院党委的要求，认真学习党的十八大和系列全会精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真参加党的群众路线教育实践活动、贯彻落实中央八项规定精神、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，积极参加学校组织的主题教育、职业规划培训、纪检监察培训，增强了政治意识、核心意识、大局意识和看齐意识，自己的党性修养和履职能力都有了提高，在2016年全校“创先争优”活动中被评为优秀中层党务工作者。结合理论学习与提升，将学习成果贯彻到日常工作中，先后在学院党委中心组理论学习会作交流发言4次，为本科生上党课、就业指导课12次，主持和参加校级研究课题6项，获第七届吉林省高等教育教学成果奖一等奖一项，撰写《吉林省高校创业指导教师队伍建设现状研究》上报省教育厅，公开发表工作论文6篇，其中CSSCI来源期刊论文（含扩展版）论文2篇，参编《大学生职业发展与就业指导教程》教材一部。

**二、注重科学指导，推动学院学生工作再上新台阶**

在工作中，围绕立德树人的根本任务，注重科学指导，充分发挥学工队伍和学生骨干的积极性，积极探索“三三育人”的实践机制。在军需科技学院时期，发挥学院工科和管理学科兼容的优势，围绕大学生学习指导、职业规划、就业指导、心理辅导等四个方面，提出了思政工作“大题小做”、学业指导“老题新做”、日常管理“杂题严做”、就业工作“难题活做”工作思路，通过完善制度、丰富课程、繁荣文化等途径不断完善和改进学生指导的方式和方法，从不同层次引导广大同学的课外生活，学生指导的科学化、制度化、针对性和实效性不断提高，受到了学校领导的肯定。

在食品科学与工程学院调整成立期间和之后，学生工作注重将工科的高大上定位与和平校区的低内奢结合起来，以调整“不食言”、文化“上品位”、创新“重科学”、队伍“精工程”等四个方面为抓手，想在前面，做在一线，顺利完成1500多名学生的调整和搬迁，通过争取将和平校区最好的公寓调整给南岭搬迁过来的学生居住，使南岭校区搬迁过来的本科生与和平本科生在最短的时间内实现了相识、相知，为新学院的起步发展打下了良好基础。在学院党委的统一领导下，还突出做好了服装专业停招后的学生稳定工作。

三年来，在全院的共同努力下，学院学生工作取得了一系列标志性成果。学院连续三年被学校评为学生工作先进单位；连续四年获得全校运动会优胜奖，其中，亚军、季军各一次；13和14年两次获得全校辩论赛季军；14和15年，学院团委两次被评为学校先进基层团委。2个班级荣获吉林大学“十佳班级”荣誉称号，2个荣获“十佳班级提名奖”。

通过扎实有效的教育引导，先后培养全校十佳大学生2名、提名奖1人，全校自强自立大学生标兵4名、提名1人，全校“国家奖学金标兵”2名。2015年，食品学院成立仅一年，就一举摘得校十佳大学生、自强自立大学生标兵、十佳班级等三项学生培养最高荣誉，当年全校仅两个学院全部获得这些荣誉。2016年，全校评选自强自立大学生标兵十人，食品学院和军需科技学院各有一名学生上榜，其中军需学生以自强自立标兵第一名的成绩获得学校首届“力旺精英学生奖”，奖金5万元；一名同学获得宝钢奖学金、香港中文大学100万元全额奖学金，实现宝钢奖学金和海外全额奖学金的新突破。

**三、落实监督责任，打牢廉政建设基础**

一是提高认识，按照学院党委部署把廉政风险防控工作列入学院党委和行政领导班子重要的议事日程，做到同业务工作一起部署、一起检查、一起考核。二是加强教育，先后多次传达学习教育部关于师德师风建设和吉林大学廉政风险防控工作等专项文件精神。在今年学校组织开展的廉政文化知识竞赛中，我院获得优秀奖，被评为先进组织单位。三是打牢基础，在全院范围内组织开展了廉政风险防控工作，制订了《食品科学与工程学院廉政风险防控工作总结》《权力清单、责任清单、业务流程图、廉政风险清单、廉政风险防控监控表》，分别在职称评审、党员发展、评奖评优、设备采购等7个方面查找出52个廉政风险点。

**四、注重突出重点，协助做好党建工作**

按照党内分工，我协助书记负责组织工作。累计培养学生党员108名，与每一名预备党员进行发展谈话、自己撰写谈话材料，我院学生发展工作程序严谨、材料审查严格，受到学校组织员老师的肯定。学生党支部先后举办了“我的中国梦”、“学习宣传党的十八大精神”、“践行社会主义核心价值观”、“传递雷锋精神”、“关爱农民工子女”、“暑期社会实践活动”系列主题活动，积极引导青年学生树立正确的价值观。在学校组织开展的“党员先锋工程”支部建设活动中，共获得活动立项6项。这些党建活动的开展，成为探索教工和学生党员教育工作的有效形式，也有效提升了党建的理论水平。学院党委“文化党建助力大学生成长成才”被评为吉林大学2014年基层党建优秀案例。注重学工队伍建设，制订了班主任工作细则和辅导员日常工作制度，一名辅导员被评为吉林省优秀辅导员和吉林大学“十佳辅导员”。

**五、自身廉洁从政方面**

本人爱党信党，始终在思想上、政治上和行动上同党中央保持高度一致。特别是通过党的群众路线教育和“三严三实”教育实践活动，坚持用《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》严格要求自己，严格执行中央八项规定，党性修养得到进一步加强。在工作中，努力做到谦虚谨慎、求真务实、廉洁自律，从自身做起并带动所属团队维护了公平公正，没有损害学生利益的情况出现。

**六、工作中存在的问题和不足**

一是自身的理论学习没有形成制度化，存在着急用现学的问题。

二是工作的创新意识不够，学生工作还没有形成品牌化。

三是推进老大难工作的力度不够，在学生专业思想教育、就业等难点工作方面，还缺乏扎实有效的办法。

四是深入学生不够，定期坚持听课、找学生谈心，向师生问需、问计不够。

五是在履行监督责任方面，对广大教师的积极性调动不够，还需要更加细致的工作。

以上就是我的述职，敬请党组织和同志们批评指正。